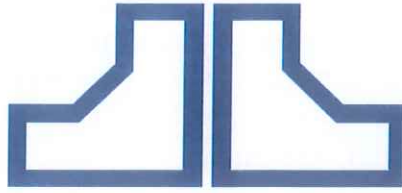


KOMUNA E PRISHTINËS - OPŠTINA PRISHTINA
NPL Pallati i Rinisë sh. a. - OJP Pallati i Rinisë d. d.
Nr. 11606 Dt. 15.12.2023
PRISHTINË - PRISHTINA



**NDËRMARRJA PUBLIKE LOKALE
(N.P.L.)
PALLATI I RINISË SH.A.**

RREGULLORE PËR SIGURINË DHE SHËNDETIN NË PUNË

Prishtinë, 15.12.2023.

2. Punëdhënësi është i detyruar që të mbulojë të gjitha shpenzimet për kurimin e të punësuarit që ka pësuar lëndim në punë apo sëmundje profesionale, nëse nuk i ka siguruar në ndonjë kompani të sigurimeve të të punësuarit në pikëpamje shëndetësore.

3. Punëdhënësi është i detyruar të bëjë vlerësimin e hollësishëm mbi rreziqet për secilën vend të punës.

4. Punëdhënësi është i detyruar të udhëhiqet nga parimi i trajtimit të barabartë në marrjen e masave të sigurisë dhe shëndetit në punë për të gjithë të punësuarit.

Neni 6

Detyrimet e përgjithshme të punëdhënësit

1. Në kuadër të përgjegjësisë së tij, punëdhënësi detyrohet të ndërmarrë masat për siguri dhe shëndet në punë, përfshirë masat për parandalimin e rreziqeve profesionale, sigurimin e informatave, trajnimeve të të punësuarve për punë të sigurt, udhëzimet e duhura për përdorimin dhe mirëmbajtjen e makinerive, instrumenteve, pajisjeve dhe veglave të punës, masat për organizimin dhe mbarëvajtjen e procesit të punës.

2. N.P.L. PALLATI I RINISË SH.A. në Prishtinë – Punëdhënësi, duhet të veprojë në vazhdimësi në përmirësimin e kushteve të punës për të ngritur nivelin e sigurisë dhe shëndetit në punë, duke i ndryshuar dhe plotësuar masat e ndërmarra më parë varësisht prej rrethanave të cilat krijohen me ndryshimet e proceseve teknike – teknologjike.

3. Punëdhënësi i përgjigjet të punësuarit për dëmet e shkaktuara nga lëndimi në punë, sëmundjet profesionale ose sëmundjet e lidhura me punën, sipas parimit të përgjegjësisë objektive të së drejtës së detyrimeve.

Neni 7

Masat parandaluese

1. Punëdhënësi detyrohet të zbatojë masat parandaluese, bazuar në parimet e përgjithshme të parandalimit, si:

1.1. shmangien e rreziqeve;

1.2. vlerësimin e rreziqeve të pashmangshme;

1.3. luftimin e rrezikut prej fillimit ose burimit

1.4. tejkalimin e shkaqeve të rrezikut;

1.5. adaptimin e punës ndaj individit, veçmas në lidhje me karakteristikat e vendit të punës dhe ambientit të punës;

1.6. zgjedhjen e pajisjeve, metodave të punës dhe të procesit të punës, për të lehtësuar punën e njëtrajtshme- monotone dhe për t'i reduktuar efektet e saj në shëndet;

1.7. përshtatjen me progresin teknik;

1.8. zëvendësimin e kushteve të rrezikshme, me kushte të pa rrezikshme ose më pak të rrezikshme;

1.9. zhvillimin e një politike parandaluese gjithëpërfshirëse që ka të bëjë me teknologjinë, organizimin e punës, kushtet e punës, marrëdhëniet shoqërore dhe ndikimin e faktorëve që lidhen me mjedisin e punës;

1.10. lënien e përparësisë së sigurisë kolektive në raport me sigurinë individuale;

1.11. sigurimin e udhëzimeve të përshtatshme për punë të sigurt dhe të shëndetshme, për të punësuarin dhe vendosjen e tyre në vendet e dukshme dhe në gjuhën që e kupton ai/ajo.

2. I punësuar i ngarkuar sipas paragrafit 1. të këtij neni, nuk mund të cenohet për shkak të aktiviteteve të tij në lidhje me mbrojtjen dhe parandalimin e rreziqeve në punë, as nga punëdhënësi, as nga të punësuarit e tjerë.

3. Për të punësuarin e ngarkuar, i cili ushtron aktivitetet nga siguria dhe shëndeti në punë, punëdhënësi duhet të sigurojë trajnime dhe mjete të nevojshme për punë.

Neni 10

Të punësuarit e ngarkuar për siguri dhe shëndet në punë/ Zyrtares përgjegjës për sigurinë dhe shëndetin në punë

1. N.P.L. PALLATI I RINISË SH.A. në Prishtinë në cilësinë e punëdhënësit, në bazë të nenit 10, paragrafi 2 të Ligjit për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë në Kosovë nr. 04/L-161, do të caktoj një ekspertë, për kryerjen e detyrave nga siguria dhe shëndeti në punë.

2. Përshkrimi i punëve dhe detyrave të punës të ekspertit për siguri në punë, do të rregullohet me aktë të posaqëm (Rregullorja mbi organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e punëve dhe detyrave të punës).

3. Zyrtares përgjegjës për sigurinë dhe shëndetin në punë:

Punët dhe detyrat e punës:

Bën vlerësimin e rrezikshmërisë së vendeve të punës në ndërmarrje;

Jep udhëzime adekuate për shmangien e rreziqeve të mundshme;

Ofron rekomandime për metodat dhe mekanizmat për luftimin e rreziqeve të mundshme;

Propozon adaptimin e kushteve të punës ndaj individëve/stafit, veçmas në lidhje me karakteristikat e vendit të punës dhe me ambientet e punës;

Rekomandon metoda dhe procese të punës të cilat lehtësojnë dhe shmangin punën e njëtrajtshme/monotone me qëllim reduktimin e efekteve të punës monotone në shëndet;

Zhvillon rregulla dhe procedura për mbrojtje të shëndetit dhe sigurisë në punë që ndërlidhen me teknologjinë e punës, organizimin e punës, kushtet, mjedisin dhe marrëdhëniet sociale në ndërmarrje;

Ofron rekomandime për përshtatje me progresin teknologjik;

Harton dhe zbaton procedurat në pajtim me ligjin për mbrojtje të shëndetit të sigurisë dhe të një ambienti të favorshëm për punë;

Kryen edhe punë e detyrat të tjera sipas delegimit nga ana e Udhëheqësit të Sektorit të Burimeve Njerëzore si dhe Menaxherit të Departamentit të Administratës.

Duhet të ketë kualifikimin themelore dhe të avancuar për sigurinë dhe shëndetin në punë.

Për punën e vet i përgjigjet, Udhëheqësit të Sektorit të Burimeve Njerëzore si dhe Menaxherit të Departamentit të Administratës.

Neni 11

Ndihma e parë, fikja e zjarreve, evakuimi i të punësuarve, rreziqet serioze dhe të mundshme

1. Punëdhënësi është i detyruar të ndërmarrë masat e nevojshme për ndihmën e parë, fikjen e zjarrit dhe evakuimin e të punësuarve, të përshtatura sipas natyrës së aktiviteteve dhe madhësisë së subjekteve punuese.

2. Punëdhënësi është i detyruar të organizojë dhe t'i ofrojë ndihmën e parë të punësuarve në rast të lëndimit në punë ose sëmundjeve të papritura dhe të sigurojë përcjelljen e tyre për trajtim mjekësor.

1.2. përpilojë një dokument vlerësimi dhe parandalimi të rrezikut që përmban masat me karakter teknik, organizativ, higjienike-sanitar, të cilat do të zbatohen sipas kushteve specifike të vendeve të punës për veprimtarinë përkatëse;

1.3. përcaktojë cilësitë dhe përgjegjësitë e të punësuarit në fushën e sigurisë dhe të shëndetit në punë, në përshkrimet e punës, sipas pozicionit përkatës të punës.

Neni 13

Detyrimet e punëdhënësit për zbatimin e masave për parandalimin e aksidenteve në punë dhe të sëmundjeve profesionale

1. Për garantimin e zbatimit të masave për të parandaluar aksidentet në punë dhe sëmundjet profesionale, punëdhënësi është i detyruar që të:

1.1. mbikëqyrë punën dhe cilësinë e kryerjes së shërbimeve të personave ose të shërbimeve të jashtme të kontraktuara prej tij për sigurinë dhe shëndetin në punë;

1.2. ndërmarrë masat për të siguruar materialet e nevojshme për informimin dhe trajnimin e të punësuarve dhe të vendosë shenja adekuate për siguri, postera, fletushka, filma, filmime të lidhura me sigurinë dhe shëndetin në punë;

1.3. sigurojë informimin e çdo të punësuarit përpara fillimit të punës për rreziqet ndaj cilave ai mund të ekspozohet në vendin e tij/saj të punës, si dhe për masat e nevojshme parandaluese dhe mbrojtëse;

1.4. sigurojë që të punësuarit të jenë të pajisur me kualifikimet përkatëse profesionale;

1.5. sigurojë funksionimin e vazhdueshëm dhe të duhur të sistemeve dhe mjeteve mbrojtëse, mjeteve të matjes dhe të kontrollit, si dhe të pajisjeve të diktimit, mbajtjes nën kontroll dhe neutralizimit të substancave të rrezikshme që lirohen gjatë zhvillimit të proceseve teknologjike;

1.6. marrë në punë të punësuarin në bazë të ekzaminimit mjekësor të tij, në varësi të vendit të punës;

1.7. lejojë përfaqësuesin e të punësuarve, me kërkesën e këtij të fundit, të marrë pjesë gjatë vizitës së inspektimit, si dhe në rastet e hetimit të ngjarjeve;

1.8. lejojë të punësuarin të marrë pjesë në inspektimin dhe hetimin e ngjarjeve, me kërkesën e inspektorit të punës;

1.9. ruajë të gjitha provat në vendngjarje ku ka ndodh aksidenti me pasojë vdekjeje, qoftë ky dhe kolektiv, me përjashtim të rasteve kur ruajtja e atyre provave në vendngjarje mund të shkaktojë një tjetër aksident;

1.10. sigurojë numër të mjaftueshëm të aparateve për fikjen e zjarrit dhe të njëjtat të jenë me mbushje adekuate sipas llojit të shkaktarit të zjarrit;

1.11. mbajë në gjendje të rregullt dhe t'i rimbushë në afate të caktuara të cilat shënohen në tiketën e vendosur në aparat;

1.12. vendosë në vende të përshtatshme aparatet për fikjen e zjarrit;

1.13. instalojë hidrantë në subjektet punuese ku ka rrezik të shtuar për shpërthimin e zjarrit dhe ku konsiderohet që aparatet për fikjen e zjarrit nuk janë të mjaftueshme;

1.14. vendosë hidrantët në vende të dukshme, të përshtatshme dhe duhet të jenë në gjendje të rregullt për përdorim në çdo kohë;

1.15. të shënojë qartë ndalimin e pirjes së duhanit në vendet e punës dhe në vende publike;

1	Departamenti i sigurimit fizik të objektit dhe mbrojtjes kundër zjarrit.	Rroba pune dimri			
		Këpucë	1	24 muaj	e obliguar
		Pantallona	1	24 muaj	e obliguar
		Setra	1	24 muaj	e obliguar
		Jakne	1	36 muaj	e obliguar
		Këmisha	2	12 muaj	e obliguar
Kapelë	1	24 muaj	e obliguar		
2	Departamenti i sigurimit fizik të objektit dhe mbrojtjes kundër zjarrit.	Rroba pune vere			
		Këpucë	1	24 muaj	e obliguar
		Pantallona	1	24 muaj	e obliguar
		Këmisha	2	24 muaj	e obliguar
3	Departamenti i mirëmbajtjes Teknike dhe	- Teshat e punës	1	24 muaj	e obliguar
		- Mantel pune	1	24 muaj	e obliguar
		- Jelek pune	1	24 muaj	e obliguar
		- Këpucë pune për dimër	1	12 muaj	e obliguar
	Departamenti i Ndërtimtarisë dhe Mirëmbajtjes Higjienike.	- Këpucë pune për verë	1	24 muaj	e obliguar
		- Çizme gome pune për punëtorët fizik	1	24 muaj	e obliguar
		- Dorëza pune	1	6 muaj	e obliguar
		- Helmetë mbrojtëse të punës	1	5 vite	e obliguar

11. Në uniformë të punës duhet të figurojë, emërtimi i N.P.L. "Pallati i Rinisë" sh.a. në Prishtinë.

12. Mjetet për pajisje mbrojtëse personale (PPM), të parapara me nenin 13 të Ligjit për siguri dhe shëndetin në punë të përshkruara në nenin 14 të kësaj Rregulloreje, do të sigurohen nga punëdhënësi.

Neni 15

Ngarkimi dhe përdorimi i pajisjeve personale mbrojtëse

1. Punëmarësi, ngarkohet me robot mbrojtëse të punës, nëpërmes reversit të depon të punëdhënësit.

2. Punëmarësi, është i obliguar që pajisjet mbrojtëse të punës ti përdorë vetëm gjatë orarit të punës dhe të njejtat ti mirëmbajë në gjendje të rregulltë higjienike.

3. Punëmarësi, obligohet që nëse i dëmton robot mbrojtëse të punës me fajin e ti dhe atë para skadimit të afatit të qëndrueshmërisë së tyre, ti kompenzojë me mjete materiale vetanake.

4. Punëmarësi, është i obliguar që nëse ndërkohë sistemohet në vendin tjetër të punës apo i ndërprehet mardhënja e punës (kontrata e punës) sipas ligjit, të shkarkohet sipas reversit në depon e punëdhënësit – Ndërmarrja Publike Lokale "Pallati i Rinisë" sh.a. në Prishtinë.

5. Në rast se punëmarësi, nuk vjen në punë me robot mbrojtëse të punës, atëherë do ti hiqet mëditja e plotë e punës.

2.	Maskat mbrojtëse		Tetë (8) vite
3.	Aparatet e frymarrjës		E pa afatizuar
4.	Lata (Sopat)		E pa afatizuar
5.	Helmeta		E pa afatizuar
6.	Rripat e brezit kundër zjarrit		Dhjetë (10) vite
7.	Litari		Katër (4) vite
8.	Radiolidhjet		Dy (2) vite
9.	Bateritë ndriçuese		Një (1) vit
10.	Detektorë dore për armë		Dy (2) vite

5. Punëmarësi, obligohet që nëse i dëmton mjetet e sigurisë në punë me fajin e ti dhe atë para skadimit të afatit të qëndrueshmërisë së tyre, ti kompenzojë me mjete materiale vetanake.

6. Punëdhënësi – Ndërmarrja Publike Lokale “Pallati i Rinisë” sh.a. në Prishtinë, është i obliguar që ta furnizojë me mjetet e sigurisë në punë punëmarësin, nëse konstatohet se ato janë dëmtuar gjatë orarit të punës dhe atë pa fajin e punëmarësit.

Neni 17

Objektet/ndërtesat

1. Për çdo objekt / ndërtesë, të destinuar për punë, punëdhënësi duhet të sigurojë:

1.1. secila ndërtesë t'i ketë daljet emergjente;

1.2. planin për evakuim në mënyrë që të punësuarit të evakohen nga objekti/ndërtesa, në rastin e ngjarjeve të papritura, prej të cilave rrezikohet jeta dhe shëndeti i tyre;

1.3. që rrugët dhe daljet emergjente të jenë të shënuara qartë me shenja adekuate, të cilat do të vendosen në vende të dukshme dhe në përputhje me rregullat;

1.4. që rrugët dhe daljet emergjente të jenë të lira, pa pengesa dhe të cilat të dërgojnë direkt jashtë zonës së rrezikshme apo në një zonë të sigurt;

1.5. hapësirën për dhënien e ndihmës së parë dhe pajisjet e nevojshme;

1.6. hapësirën e nevojshme për pushim;

1.7. hapësirat ndihmëse (dhoma për ushqim, dhoma e veshjeve/gardëroba, banja, tualetet ndaras për femra dhe meshkuj);

1.8. objektet për pastrimin dhe dezinfektimin e rrobave të punës dhe pajisjet mbrojtëse.

Neni 18

Vlerësimi i rrezikshmërisë në vendet e punës

1. Punëdhënësi është i detyruar të bëjë vlerësimin e rrezikshmërisë në vendet e punës, me qëllim të parandalimit të rrezikut, përfshirë dhe ekspozimin e të punësuarve nga elementet e dëmshme dhe të rrezikshme për shëndetin dhe sigurinë në punë gjatë procesit të punës.

2. Vlerësimi i rrezikshmërisë në vendet e punës bëhet nga profesionistë të fushave përkatëse brenda subjektit punues të caktuar nga punëdhënësi, përkatësisht nga shërbimet e jashtme ose personat e kontraktuar nga punëdhënësi.

2. Punëdhënësi do të ndërmarrë masa adekuate për informimin e punëdhënësit të kontraktuar, të angazhuar me punë në subjektin e tij ekonomik lidhur me nën-paragrafët 1.1., 1.2. dhe 1.3. të paragrafit 1. të këtij neni.

3. Punëdhënësi vë në dispozicion të të punësuarve udhëzimet e hollësishme, në zbatimin e dokumentit të vlerësimit dhe parandalimit të rrezikut, për çdo vend pune, i dokumentuar nëpërmjet një procesverbali.

Neni 21

Konsultimet dhe pjesëmarrja e të punësuarve

1. Punëdhënësi duhet të konsultohet me të punësuarit dhe përfaqësuesit e tyre duke i'u mundësuar atyre të marrin pjesë në diskutime lidhur me çështjet e sigurisë dhe shëndetit në punë që përfshijnë:

1.1. masat që duhen ndërmarrë, të cilat mund të kenë ndikim të konsiderueshëm në rritjen e nivelit të sigurisë dhe shëndetit në punë;

1.2. informacionin për vlerësimin e rreziqeve, masat mbrojtëse dhe parandaluese, regjistrin dhe raportet e aksidenteve në punë, si dhe raportet nga inspektorati;

1.3. listën e personave ose të shërbimeve të jashtme që kontraktohen për të kryer shërbime sipas nenit 9 të këtij ligji;

1.4. planin dhe organizimin e trajnimeve të punëtorëve nga siguria dhe shëndeti në punë.

2. Përfaqësuesit e të punësuarve dhe anëtarët e Këshillit për Siguri dhe Shëndet në punë kanë të drejtë të kërkojnë nga punëdhënësi që të ndërmarrë masa adekuate dhe të dorëzojnë propozime tek ai me qëllim të zvogëlimit të rreziqeve për të punësuarit ose të largojë burimet e rrezikut.

3. Të punësuarit ose përfaqësuesit e tyre kanë të drejtë ankese në përputhje me ligjet, tek inspektori i punës, nëse ata konsiderojnë që masat e ndërmarra nga punëdhënësi nuk janë adekuate dhe të mjaftueshme për sigurinë dhe shëndetin në punë.

4. Përfaqësuesve të të punësuarve duhet t'u jepet rasti që të paraqesin vërejtjet e tyre tek inspektori i punës për mangësitë që kanë ndikim në sigurinë dhe shëndetin në punë.

Neni 22

Trajnimi i të punësuarve

1. Punëdhënësi përkujdeset që secili i punësuar të trajnohet nga siguria dhe shëndeti në punë, për vendin e tij të punës si:

1.1. para ose pas themelimit të marrëdhënies së punës;

1.2. në rast të transferimit apo ndërrimit të vendit të punës;

1.3. në rast të paraqitjes së pajisjeve të reja apo ndërrimit të pajisjeve të punës;

1.4. në rast të përdorimit të teknologjisë së re;

1.5. kohë pas kohe nëse është e domosdoshme.

2. Punëdhënësi përkujdeset që të punësuarit e subjektit të kontraktuar të marrin udhëzimet adekuate për sigurinë dhe shëndetin në punë gjatë aktivitetit të tyre në subjektin e tij.

3. Përfaqësuesit e punëtorëve me rol specifik për sigurinë dhe shëndetin në punë do të kenë të drejtë të vijojnë trajnime adekuate.

4. Trajnimi i referuar në paragrafin 1. të këtij neni organizohet gjatë orarit të punës.

KREU V
NJOFTIMI PËR AKSIDENTET NË PUNË

Neni 25

Njoftimi për aksidentet në punë

1. Në rastet kur ka ndodhur aksidenti me pasojë lëndimin apo vdekjen e të punësuarit, punëdhënësi është i detyruar ta lajmërojë menjëherë inspektorin e punës.

2. Për aksidentet në punë, inspektori i punës detyrohet të bëjë procesverbal me shkrim me të cilin konstaton gjendjen faktike në kohën kur ka ndodhur aksidenti.

3. Inspektori i punës do t'i marrë masat adekuate në pajtim me ligjin për shkeljet e konstatuara në rastin kur ka ndodhur aksidenti.

4. Inspektori i punës urdhëron me vendim ndërmarrjen e masave të menjëhershme për evitimin e rrezikut, dhe nëse ka fakte të pamohueshme se kushtet e punës paraqesin rrezik serioz për sigurinë dhe shëndetin e të punësuarve, urdhëron ndalimin e përkohshëm të procesit të punës në atë subjekt punues, njësi të subjektit punues ose makinë punuese.

5. Ndalimi i përkohshëm i procesit të punës do të zgjasë deri në ofrimin e fakteve nga punëdhënësi i subjektit punues, se janë ndërmarrë masat për evitimin e rrezikshmërisë dhe se kushtet aktuale të punës nuk paraqesin rrezik për shëndetin dhe sigurinë e të punësuarve.

6. Inspektori i punës me të pranuar faktet nga paragrafi 4. i këtij neni, do të bëjë inspektim në subjektin punues. Pas konstatimit se kushtet e punës janë përmirësuar dhe është evituar rreziku për sigurinë dhe shëndetin në punë, me vendim lejon vazhdimin e procesit të punës për të punësuarit.

7. Aksidenti vlerësohet se ka ndodhur në punë ose lidhur me punën kur i punësuarit lëndohet gjatë:

7.1. kryerjes së punës në subjektin e punës ku është i punësuar;

7.2. kryerjes së një pune tjetër, pa ose me urdhër të punëdhënësit për arsye madhore në interes të punës;

7.3. kohës së pushimit të përcaktuar nga punëdhënësi, vënien në rregull të makinerive, veglave të punës, veshmbathjeve, pastrimit të vendit të punës para ose pas mbarimit të punës;

7.4. kohës së aftësisë dhe trajnimit profesional;

7.5. dhënies së ndihmës së parë lidhur me punën.

8. Bazuar në pasojat, aksidentet në punë klasifikohen si më poshtë:

8.1. aksidente të cilat shkaktojnë paaftësi të përkohshme për punë;

8.2. aksidente të cilat shkaktojnë paaftësi të përhershme në punë;

8.3. aksidente me pasojë vdekje në punë.

9. Bazuar në numrin e personave të lënduar në punë, aksidentet në punë klasifikohen si më poshtë:

9.1. aksidente individuale kur lëndim në punë pëson vetëm një i punësuar dhe

9.2. aksidente masive ku të paktën dy (2) apo më shumë të punësuar lëndohen në të njëjtën kohë dhe për shkak të arsyeve të njëjta.